



## DIRECTRICE / DIRECTEUR - INSTITUT DE RECHERCHE SUR L'ASIE DU SUD-EST CONTEMPORAINE (IRASEC) A BANGKOK (THAÏLANDE)

Emploi-type principal :

**DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT EDUCATIF, CULTUREL OU DE RECHERCHE A L'ETRANGER**

Domaine d'activité :

COOPÉRATION ET ACTION CULTURELLE

Code Emploi-type NOMADE :

CAC-03

Emploi-référence RIME :

FP2DIP05 CONSEILLERE/CONSEILLER DE COOPERATION

Domaine fonctionnel RIME :

DIPLMATIE-RELATIONS INTERNATIONALES

Affectation :	INSTITUT DE RECHERCHE SUR L'ASIE DU SUD-EST CONTEMPORAINE (IRASEC) A BANGKOK
Lieu de travail :	Bangkok, Thaïlande
Numéro du poste de travail :	0001005593

Emploi(s)-type de rattachement	Domaine(s) d'activité	Pourcentage
DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT EDUCATIF, CULTUREL OU DE RECHERCHE A L'ETRANGER	Coopération et action culturelle	

### Description synthétique du poste

Piloter, animer, gérer un institut français de recherche à l'étranger (UMIFRE), placé sous la cotutelle du MEAE et du CNRS. Initier et coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de projets individuels et collectifs de recherche en SHS. L'institut est placé sous la tutelle du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) et du CNRS.

### Composition de l'équipe de travail

1 directeur, 1 chercheur MEAE, 3 chercheurs CNRS, 3 agents de droit local

### Activités principales

Elaborer et mettre en œuvre le projet scientifique pluriannuel de l'établissement en accord avec les orientations discutées en conseil scientifique ;  
Administrer l'établissement : le/la directeur/-trice est ordonnateur/-trice des dépenses d'un établissement à autonomie financière (EAF) et responsable de l'élaboration et de l'exécution du budget, lequel repose sur les subventions du MEAE et du CNRS et sur d'éventuels financements complémentaires ;  
Impulser une recherche scientifique sur projets (ANR, PCRD, autres programmes européens) ;  
Piloter et coordonner un ensemble de programmes de recherche pour lesquels la recherche de financements extérieurs publics (ANR, ERC) et privés (mécénat) est essentielle ;  
Encadrer une équipe de recherche répartie dans plusieurs pays du sud-est asiatique et y promouvoir l'interdisciplinarité ;  
Contribuer à la formation et à l'encadrement des jeunes chercheurs (en master, doctorat et post-doctorat) via le suivi de leur parcours, l'animation des séminaires et ateliers de recherche. ;  
Développer des partenariats scientifiques locaux, régionaux et internationaux, incluant le réseau des UMIFRE, dans le cadre de programmes de recherche et d'événements scientifiques (colloques, workshops) ;  
Accompagner le développement et la structuration des partenariats entre les universités françaises et les universités locales ;  
Mettre en œuvre la stratégie scientifique et la politique éditoriale des publications dans les champs scientifiques de l'établissement, dans le cadre des orientations définies en accord avec le conseil scientifique.

### Environnement professionnel

### Liaisons fonctionnelles

SCAC des Ambassades dans les 11 pays couverts par l'IRASEC ; CNRS ; MESRI

### Conditions particulières d'exercice

Ce poste est ouvert aux candidats francophones ayant une connaissance fine du système d'enseignement supérieur de recherche français.  
Contraintes liées à un exercice professionnel à l'étranger.  
Forte disponibilité exigée.

### Durée d'affectation attendue

## Profil statutaire du poste

Agent contractuel ou titulaire de la Fonction publique

## Contacts

A l'UMIFRE, Claire TRAN claire.tran@irasec.com

A l'administration centrale Evelyne SENGSUWAN evelyne.sengsuwan@diplomatie.gouv.fr

## Compétences

### Légende :



Facultatif



Débutant



Pratique



Maîtrise



Expert

### Connaissance

*Requise*

Conduite et gestion de projet

Financement de projets internationaux

Gestion budgétaire et comptable

Gestion des ressources humaines

Ingénierie culturelle

Management/Pilotage

Numérique et innovation

Réseaux et procédures de la coopération

Sciences humaines et sociales

Statut et réglementation des établissements à autonomie financière (EAF)

### Savoir-faire

*Requise*

Analyser un contexte, une problématique, une complexité

Communiquer

Constituer et entretenir un réseau

Diriger une structure, un service

Elaborer un plan d'action, un programme

Compétences	
Gérer un budget	□□□□
Lever des fonds	□□□□
Manager	□□□□
Promouvoir une action, une démarche	□□□□
<b><u>Savoir-être</u></b>	<i>Requise</i>
Adaptabilité au contexte interculturel	□□□□
Aisance relationnelle	□□□□
Esprit d'équipe	□□□□
Faire preuve de curiosité intellectuelle	□□□□
Réactivité	□□□□
Sens des relations publiques	□□□□
Sens des responsabilités	□□□□
<b><u>Compétence outil</u></b>	<i>Requise</i>
Bureautique	□□□□
<b><u>Compétence linguistique</u></b>	<i>Requise</i>
Anglais	
Langue du pays d'affectation	□□□□

Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions
Expérience confirmée de direction dans le domaine de la recherche. Thèse de doctorat obligatoire. Une habilitation à diriger des recherches est un atout.